



คณะกรรมการสุขาตศตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คณะกรรมการสุขาตศตร





แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้น ภายใต้นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ.2566- 2570 และจากผลการทบทวนแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารแผน อาจารย์ บุคลากร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ ภายใต้สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ คณะสาธารณสุขศาสตร์ในอนาคต เพื่อให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ซึ่งต้องอาศัย การรวมพลัง ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานบริหารจัดการ

ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามแผน โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของคณะและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามยุทธศาสตร์ อันจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 สถานการณ์แนวโน้มปัจจัยที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน	
● สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน	1
● สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน	2
● ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน	3
● การคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight)	4
● ภาพอนาคต	5
● บริบทเชิงกลยุทธ์	6
● วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	7
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	
● วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และสมรรถนะหลัก	8
● ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ คณะสาธารณสุขศาสตร์	9
● พันธกิจ	10
● ค่านิยม	11

สารบัญ

	หน้า
● วัดอุประสงค์เชิงกลยุทท์ และตัวชี้วัดวัดอุประสงค์เชิงกลยุทท์	12
● การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามยุทธศาสตร์	14
● การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทท์ ประจำปีงบประมาณ 2566	15
● การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566	17
● โครงการแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566	20
ส่วนที่ 3 การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	
● การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	47

ส่วนที่ 1 สถานการณ์แนวโน้มปัจจัยที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

1.1 สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

1) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ทางด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทยในทุกกลุ่มวัย การป้องกัน ควบคุมโรคและภัยทางสุขภาพ ความปลอดภัยทางด้านอาหารและการลดปัจจัยเสี่ยงต่อการป่วยเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยการสนับสนุนให้ผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขเพื่อตอบสนองการพัฒนาทางด้านสุขภาพแบบองค์รวม

2) สถานะทางเศรษฐกิจที่แสดงให้เห็นถึงปัญหาค่าครองชีพสูง สินค้าราคาแพงขึ้น ส่งผลทำให้ประชาชนมีการควบคุมค่าใช้จ่ายหรือลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ประกอบกับเป็นช่วงที่เศรษฐกิจของประเทศไทยกำลังฟื้นตัวจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 และวัยเรียนหันมาประกอบอาชีพเพื่อหารายได้แทนการเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา

3) โครงสร้างทางประชากรของประเทศไทยได้เปลี่ยนแปลงไป จากเดิมที่กลุ่มประชากรวัยทำงานมีจำนวนมากกลับมีจำนวนลดลง ขณะที่เด็กเกิดใหม่มีจำนวนลดน้อยลงและจำนวนผู้สูงอายุที่มีมากขึ้น ส่งผลให้ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging society) การลดลงของจำนวนวัยแรงงานส่งผลต่อภาคเศรษฐกิจของประเทศ ได้แก่ การขาดแคลนแรงงาน ในขณะที่จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นทำให้เกิดความต้องการสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ การดูแลผู้สูงอายุ และบริการทางการแพทย์ มีแนวโน้มเป็นที่ต้องการเพิ่มมากขึ้น

4) ความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการศึกษา โดยเทคโนโลยีการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อนำมาประยุกต์ใช้พัฒนาคุณภาพของประชาชนและประเทศชาติ

5) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลทำให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เห็นความสำคัญของปัญหาสุขภาพและให้การสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขโรคระบาดอย่างเร่งด่วน ทั้งด้านบุคลากร เทคโนโลยี ยา วัคซีนและเวชภัณฑ์ต่าง ๆ และยังให้การสนับสนุนให้หน่วยงาน สถาบันทางการศึกษาสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันโรคให้แก่ประชาชนเพื่อควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไม่ให้ขยายในวงกว้าง

6) การศึกษาเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อความเจริญก้าวหน้าทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม และเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ส่งเสริมให้ประชาชนมีศักยภาพในการทำงาน และการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ดังนั้น รัฐบาล สถาบันการศึกษา หน่วยงานภาคเอกชน จึงให้ส่งเสริมให้ประชาชนในทุกช่วงวัยสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อสร้างความรู้และการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพและการดำเนินชีวิตในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นพลวัต

1.2 สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

1) คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ทางสุขภาพที่หลากหลาย สามารถนำองค์ความรู้มาบูรณาการเพื่อการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการและงานวิจัยที่มีคุณภาพ

2) คณะฯ มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้สำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ได้แก่ ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาต่าง ๆ คลินิกวไลยอลงกรณ์ และคลินิกแพทย์แผนไทย จึงสามารถจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการฝึกปฏิบัติเพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะทางวิชาชีพและสามารถจบการศึกษาและเป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพได้ต่อไป

3) คณะฯ ได้รับนโยบายการพัฒนาท้องถิ่นทางด้านสุขภาพเพื่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน ส่งผลทำให้คณาจารย์ได้บริการวิชาการและนักศึกษาได้ลงพื้นที่เพื่อพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้ความรู้ในชั้นเรียนสู่การปฏิบัติงานในชุมชน

4) คณะฯ มีหลักสูตรระยะสั้นที่สามารถเพิ่มศักยภาพของนักศึกษาในการเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์

5) อัตราการคงอยู่ของอาจารย์มีน้อย

1.3 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> ● คณาจารย์มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย ● มีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ● มีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ● คณาจารย์มีความชำนาญในการทำงานในพื้นที่ชุมชน โดยการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ● คณะมีอุปกรณ์ แหล่งเรียนรู้และแหล่งฝึกปฏิบัติงาน ได้แก่ ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชา คลินิกวไลยอลงกรณ์ ● หลักสูตรในคณะจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามมาตรฐานของสภาวิชาชีพ ● คณะมีการดำเนินการโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ● ทำเลที่ตั้งของมหาวิทยาลัยอยู่ใกล้ถนนใหญ่และติดกับนิคมอุตสาหกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ● คณะยังไม่มีความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอนจากมหาวิทยาลัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ● จำนวนทุนในการสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมีจำนวนน้อย ● การดำเนินงานบริการวิชาการไม่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ครอบคลุมทุกมิติ ● จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษระดับ B1 มีจำนวนน้อย ● บุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก

โอกาส	อุปสรรค
<ul style="list-style-type: none"> ● ภาครัฐให้ความสำคัญในการพัฒนาทางด้านสุขภาพ ● ประเทศไทยมีหลักการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG ให้คณะดำเนินการตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ● การสนับสนุนให้จัดทำหลักสูตรระยะสั้น สัมฤทธิบัตร และธนาคารหน่วยกิต ● ภาครัฐและเอกชนส่งเสริมให้ประชาชนในทุกช่วงวัยมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> ● การลดลงของประชากรวัยเรียนส่งผลทำให้นักศึกษาเข้าใหม่ลดน้อยลง ● เศรษฐกิจตกต่ำ ค่าครองชีพสูง ประชากรวัยเรียนตัดสินใจประกอบอาชีพมากกว่าเรียนต่อในระดับอุดมศึกษา ● การแข่งขันบริการวิชาการในพื้นที่จากมหาวิทยาลัยใกล้เคียง ● สังคมปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามามีบทบาทในการศึกษาและบริการวิชาการ

1.4 การคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight)

ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว ด้วยการพัฒนาของเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคมศาสตร์

สัญญาณการเปลี่ยนแปลงของประเทศไทยที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาของคณะฯ ในอนาคตมีดังนี้

หัวข้อ	ประเด็นในอนาคต
ด้านเศรษฐกิจ	1) ค่าครองชีพสูง 2) รายได้ของประชาชนน้อยลง 3) ภาวะการว่างงาน
ด้านสังคม	1) อัตราเด็กแรกเกิดน้อยลง 2) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ 3) การเรียนรู้ตลอดชีวิต
ด้านสิ่งแวดล้อม	1) สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม 2) ปัญหาการจัดการขยะ
ด้านเทคโนโลยี/นวัตกรรม	1) มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสุขภาพที่ก้าวหน้า 2) การพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ 3) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทางภูมิศาสตร์
ด้านกฎหมาย/นโยบายภาครัฐ	หน่วยงานรัฐให้การสนับสนุนทางด้านสุขภาพมากขึ้น

กลุ่มสัญญาณและปัจจัยความเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคณะฯ

Driving Force	ประเด็นที่ผ่านมา	ประเด็นในอนาคต
การเรียนรู้ตลอดชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - รายได้น้อยลงและปัญหาการว่างงาน - การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - การเรียนรู้ที่เกิดขึ้นพร้อมชีวิตและควบคู่กับพัฒนาการในทุกช่วงชีวิต - การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ของทุกช่วงวัย
การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค	<ul style="list-style-type: none"> - การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 - ปัญหาการจัดการขยะ - ภาวะโลกร้อน - พฤติกรรมทางสุขภาพที่ไม่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> - การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ - การป่วยและเสียชีวิตด้วยโรคไม่ติดต่อ - การจัดการขยะติดเชื้อ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	<ul style="list-style-type: none"> - เด็กแรกเกิดน้อยลง - การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ - หน่วยงานรัฐเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ 	<ul style="list-style-type: none"> - การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ - พลังของการเป็นผู้สูงอายุ (พุดมพลัง)

ภาพอนาคต

คณะสาธารณสุขศาสตร์เป็นหน่วยงานที่เป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในกลุ่มเปราะบาง

1.5 บริบทเชิงกลยุทธ์

1.5.1 ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

- การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาให้สอบผ่านภาษาอังกฤษระดับ B1
- การพัฒนาทักษะและกระบวนการเขียนโครงร่างวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุนการวิจัย
- มหาวิทยาลัยบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ (startup) ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน
- การส่งเสริมให้อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการ
- การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

1.5.2 ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

- บุคลากรได้รับการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นำไปสู่การปฏิบัติงานตามนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย
- มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ สัมฤทธิบัตร และธนาคารหน่วยกิต
- มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ
- การผลงานทางวิชาการของอาจารย์มีคุณภาพ

1.5.3 โอกาสเชิงกลยุทธ์

- มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณในการจัดทำโครงการต่างๆ จากหน่วยงานภายนอกที่หลากหลาย
- คณะวางแผนในการพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ เพื่อเสริมความเป็นเลิศด้านสุขภาพให้กับบัณฑิต
- คณะมีแผนการสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนและหน่วยงานท้องถิ่นในการวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมและการพัฒนาท้องถิ่น
- คณะมีแนวทางในการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนใกล้เคียง

1.6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- เพื่อจัดทำโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายที่หลากหลาย
- เพื่อพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์
- เพื่อจัดหาทุนวิจัยจากภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงานท้องถิ่น
- เพื่อพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

2.1 วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และสมรรถนะหลัก



2.2 ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ คณะสาธารณสุขศาสตร์

Vision : คณะสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏด้านความรอบรู้ทางสุขภาพและพัฒนาสุขภาพคนทุกช่วงวัยในชุมชนบนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทางสังคม ในปี 2570

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
1.รายได้ของชุมชนที่เพิ่มขึ้นจากการให้บริการวิชาการของคณะ	10	ร้อยละ	ผู้จัดการพื้นที่	ผู้จัดการพื้นที่	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
2.งบประมาณจัดสรรที่คณะได้รับการดำเนินโครงการบริการวิชาการ	800,000	บาท	ผู้จัดการพื้นที่	ผู้จัดการพื้นที่	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
3.รายได้จากการดำเนินการหลักสูตรระยะสั้นและการบริการวิชาการของคณะ	1,800,000	บาท	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี	1.รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน

2.3 พันธกิจ

- 1) ผลิตบัณฑิตและผู้เรียนเป็นผู้รอบรู้ด้านสุขภาพ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย
- 2) พัฒนาวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากโดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมทั้งภาครัฐ เอกชนและชุมชนท้องถิ่น
- 3) ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สู่การเป็นองค์กรเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่รวมทั้งสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 4) พัฒนาระบบนิเวศ (Ecological) ของคณะเกื้อกูลการเรียนรู้และการวิจัย มีประสิทธิภาพการทำงาน มีนวัตกรรมทำให้ชุมชนภายในคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.4 ค่านิยม



2.5 กลยุทธ์และวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อจัดทำโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายที่หลากหลาย
- 2) เพื่อพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์
- 3) เพื่อจัดหาทุนวิจัยจากภาครัฐ ภาคเอกชนหรือหน่วยงานท้องถิ่น
- 4) เพื่อพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ตรงความต้องการของลูกค้า

2.6 ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ผู้กำกับติดตาม
1. ความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการบริการวิชาการ				
1.1 จำนวนภาคีเครือข่ายในการบริการวิชาการร่วมกับคณะ	2	หน่วยงาน	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
1.2 รายได้ของชุมชนที่เพิ่มขึ้นจากการให้บริการวิชาการของคณะ	10	ร้อยละ	ผู้จัดการพื้นที่	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
1.3 งบประมาณจัดสรรที่คณะได้รับในการดำเนินโครงการบริการวิชาการ	700,000	บาท	ผู้จัดการพื้นที่	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
2. การพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์				
2.1 จำนวนหลักสูตรปริญญาตรีที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์	1	หลักสูตร	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
3. การจัดหาทุนวิจัยจากภาครัฐ ภาคเอกชนหรือหน่วยงานท้องถิ่น				
3.1 จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย	2.5	ล้านบาท	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
4. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า				
4.1 รายได้จากการดำเนินการหลักสูตรระยะสั้นและการบริการวิชาการของคณะ	1,800,000	บาท	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัศมี	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

2.7 ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์

- 1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ
- 1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา
- 1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.4 เสริมสร้างความรู้ และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 1.5 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์

- 2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ บนพื้นฐานความร่วมมือของหน่วยงานและความต้องการของหน่วยงาน ชุมชน และสังคม
- 2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

กลยุทธ์

1. บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ และเสริมพลังทางสังคม
2. ยกกระดับคุณภาพการศึกษา และเสริมสร้างศักยภาพโรงเรียนเครือข่ายเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
3. ยกกระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยกลไก BCG Economy Model
4. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ของการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่
6. ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์ด้านสุขภาพ/คณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

1. พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของคณะเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
2. พัฒนาการบริหารงานของคณะตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
3. ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของคณะ
4. พัฒนาคณะเพื่อมีส่วนร่วมในการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว/Green office

3. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ 2566

3.1. การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	รายได้	แผ่นดิน		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย	10,800.00	1,531,798.83	1,542,598.83	5.24
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน	33,200.00	111,476.00	144,676.00	0.49
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	47,640.00	456,490.00	504,130.00	1.71
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	25,755,260.00	1,467,035.17	27,222,295.17	92.55
รวม	25,846,900.00	3,566,800.00	29,413,700.00	100.00

3.2 การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2566

กลยุทธ์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย				
1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้อบรมกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	-	580,875.00	580,875.00	1.97
1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา	10,800.00	-	10,800.00	0.04
1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	-	151,565.00	151,565.00	0.52
1.4 เสริมสร้างความรู้ และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตรงความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม	-	319,895.00	319,895.00	1.09
1.5 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	-	479,463.83	479,463.83	1.63
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1	10,800.00	1,531,798.83	1,542,598.83	5.24
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน				
2.1. ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ บนพื้นฐานความร่วมมือของหน่วยงานและความต้องการของหน่วยงาน ชุมชน และสังคม	-	55,600.00	55,600.00	0.19
2.2. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	33,200.00	55,876.00	89,076.00	0.30
2.3. พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์	-	-	-	-
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2	33,200.00	111,476.00	144,676.00	0.49
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์				
1. บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ และเสริมพลังทางสังคม	-	-	-	-
2. ยกระดับคุณภาพการศึกษา และเสริมสร้างศักยภาพโรงเรียนเครือข่ายเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	-	-	-	-

กลยุทธ์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม	ร้อยละ
3. ยกกระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยกลไก BCG Economy Model	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	-	112,510.00	112,510.00	0.38
5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ของการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่	30,000.00	343,980.00	373,980.00	1.27
6. ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์/คณะ	17,640.00	-	17,640.00	0.06
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3	47,640.00	456,490.00	504,130.00	1.71
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน				
พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของคณะเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	226,150.00	111,350.00	337,500.00	1.15
2. พัฒนาการบริหารงานของคณะตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	228,110.00	1,355,685.17	1,583,795.17	5.38
3. ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการของคณะ	25,301,000.00	-	25,301,000.00	86.02
4. พัฒนาคณะเพื่อมีส่วนร่วมในการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว/Green office	-	-	-	-
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4	25,755,260.00	1,467,035.17	27,222,295.17	92.55
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1-4	25,846,900.00	3,566,800.00	29,413,700.00	100.00

3.3 การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		รวม	ร้อยละ	
		งบแผ่นดิน	งบรายได้			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการ เรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย						
1	1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่น เพื่อร่วมจัดการศึกษา ยกกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล	1	-	94,440.00	94,440.00	0.32
2	1.1.2 โครงการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา	5	-	486,435.00	486,435.00	1.65
3	1.2.1 โครงการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) สร้างทักษะใหม่ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill)	1	10,800.00	-	10,800.00	0.04
4	1.3.1 โครงการพัฒนาผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษา	2	-	151,565.00	151,565.00	0.52
5	1.4.1. โครงการพัฒนานักศึกษา วิศวกรสังคมผู้ประกอบการใหม่ฝึกหัด(Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	2	-	57,350.00	57,350.00	0.19
6	1.4.2 โครงการพัฒนาทักษะและทดสอบด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และภาษาอังกฤษ	2	-	165,395.00	165,395.00	0.56
7	1.4.3 โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skill ให้กับนักศึกษา	2	-	97,150.00	97,150.00	0.33
8	1.6.1 โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	15	-	479,463.83	479,463.83	1.63
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1		30	10,800.00	1,531,798.83	1,542,598.83	5.24

โครงการ		จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		รวม	ร้อยละ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน						
1	โครงการ 2.1.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	1	-	27,800.00	27,800.00	0.09
2	โครงการ 2.1.2 โครงการสร้างความร่วมมือกับชุมชน/หน่วยงานภายนอก เพื่อผลิตผลงานวิจัย	1	-	27,800.00	27,800.00	0.09
3	โครงการ 2.2.1 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	3	24,100.00	30,000.00	54,100.00	0.18
4	โครงการ 2.2.2 โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์/จดสิทธิบัตร/ต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	1	9,100.00	-	9,100.00	0.03
5	โครงการ 2.2.3 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	1	-	25,876.00	25,876.00	0.09
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2		7	33,200.00	111,476.00	144,676.00	0.49
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์						
1	โครงการ 3.4.1 โครงการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	4	-	112,510.00	112,510.00	0.38
2	โครงการ 3.5.1 โครงการส่งเสริมมหาวิทยาลัยเป็นซัพพลายเชนเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ วิจัยพัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาสินค้าชุมชน	4	30,000.00	343,980.00	373,980.00	1.27
3	โครงการ 3.6.1 โครงการส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์/คณะ	1	17,640.00	-	17,640.00	0.06
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3		9	47,640.00	456,490.00	504,130.00	1.71

โครงการ	จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		รวม	ร้อยละ	
		งบแผ่นดิน	งบรายได้			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน						
1	โครงการ 4.1.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	6	79,890.00	84,400.00	164,290.00	0.56
2	โครงการ 4.1.2 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสภามหาวิทยาลัยแห่งความสุข	1	66,000.00	-	66,000.00	0.22
3	โครงการ 4.1.3 โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	2	80,260.00	-	80,260.00	0.27
4	โครงการ 4.1.4 โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย	1	-	7,250.00	7,250.00	0.02
5	โครงการ 4.1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการ ด้านคุณวุฒิและการ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	1	-	19,700.00	19,700.00	0.07
6	โครงการ 4.2.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	2	228,110.00	1,087,495.17	1,315,605.17	4.47
7	โครงการ 4.2.3 โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	3	-	268,190.00	268,190.00	0.91
8	โครงการ 4.3.2 โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรม	1	25,301,000.00	-	25,301,000.00	86.02
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4		17	25,755,260.00	1,467,035.17	27,222,295.17	92.55
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1-4		63	25,846,900.00	3,566,800.00	29,413,700.00	100.00

3.4 โครงการแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย									
1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่น เพื่อร่วมจัดการศึกษา ยกย่องคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล	1.1.1.1 จำนวนกิจกรรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัยในประเทศ หรือมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	10	1	กิจกรรม	1011001 กิจกรรม 1 กิจกรรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ในการจัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยในประเทศ	94,440.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	1.1.2 โครงการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา	1.1.2.2 รอยละของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาที่ร่วมทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศหรือต่างประเทศต่อจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด	20		ร้อยละ	-	-	-	หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	1.1.2 โครงการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา	1.1.2.1 จำนวนชุมชนที่นักศึกษาและบุคลากรประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจริงแก้ไขปัญหาและการพัฒนาชุมชนในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	10	1	ชุมชน	1012001	กิจกรรมที่ 1 การจัดประชุมวิชาการเพื่อรวมกลุ่มพันธมิตรของเครือข่ายงานกลุ่มราชภัฏภาคกลางที่มีการจัดการเรียนการสอนด้านสาธารณสุขศาสตร์	50,000.00	อ.ปัทมทัต ตันธนปัญญากร อ.นลพรรณ ชันติกุลานนท์ อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						1012002	กิจกรรมที่ 2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านสาธารณสุขระหว่างหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การแลกเปลี่ยนหลักสูตร และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพการสาธารณสุข	228,000.00	อ.ปัทมทัต ตันธนปัญญากร อ.นลพรรณ ชันติกุลานนท์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH					
1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	1.1.2 โครงการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา					1012003 กิจกรรม 3 การสร้างเครือข่ายพี่เลี้ยงนักศึกษาสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565	18,297.00	อ.อัษฎาวุฒิ โยธาสุภาพ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
						1012004 กิจกรรม 4 การติดตามการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565	158,588.00	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี อ.อภิเชษฐ์ จำเริญรส น.ส.พัชรพร เรืองวงษ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						1012005 กิจกรรมที่ 5 การเตรียมความพร้อมเพื่อการฝึกสหกิจศึกษาภาคฤดูร้อนสำหรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา 2565	31,550.00	อ.พิชสุตา เดชบุญ อ.อภิเชษฐ์ จำเริญรส	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม		งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH						
1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	1.1.2 โครงการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา	1.1.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติร่วมพัฒนาการศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศและสังคม	50		ร้อยละ	-	-	-	หลักสูตรทุกหลักสูตร ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัย ตามมาตรฐานการศึกษา	1.2.1 โครงการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) สร้างทักษะใหม่ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill)	1.2.1.1 ร้อยละของรายได้การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เปลี่ยนทักษะ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill) ต่อรายได้จากการจัดการศึกษา	12	10	ร้อยละ	1021001	กิจกรรมที่ 1 การล้มมนาการนำเสนอผลงานสหกิจศึกษาของนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2565	10,800.00	อ.กุลภัทร์ มาอูน ผศ.นัชชา ยันติ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
		1.2.1.2 จำนวนนักศึกษาหลักสูตรระยะสั้น	300	70	คน	-	-	-	คณะกรรมการดำเนินงานหลักสูตรระยะสั้น ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
		1.2.1.3 จำนวนนักศึกษาที่มีการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (สัมฤทธิ์บัตร)	100	10	คน	-	-	-	หลักสูตรทุกหลักสูตร ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		1.2.1.4 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้าศึกษาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย	200	10	คน	-	-	-	หลักสูตรทุกหลักสูตร ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH					
1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1.3.1 โครงการพัฒนาผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษา	1.3.1.1 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล หรือการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	120	12	ผลงาน	1031001 กิจกรรมที่ 1 การสัมมนาการนำเสนอผลงานสหกิจศึกษาของนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2565	89,610.00	อ.กุลภัทร์ษา มาอุณ ผศ.นัชชา ยันติ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		1.3.1.2 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ ผลงานวิจัยทางวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ หรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด	270	20	ผลงาน	1031002 กิจกรรมที่ 2 การสัมมนา งานวิจัยทางด้านสาธารณสุขศาสตร์ของนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ การจัดการสถานพยาบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหาแนวทางปฏิบัติที่ดีในการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ	61,955.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1 โครงการพัฒนานักศึกษา วิศวกรสังคมผู้ประกอบการใหม่ ฟู้ดหัตถ์(Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	1.4.1.1 จำนวนวิศวกรสังคมที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	245	-	คน	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา VRU

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
1.4 เสริมสร้างความรู้ และทักษะ soft skill ของ นักศึกษาให้ตรงตาม ความต้องการของ ตลาดแรงงาน และเป็น ที่ยอมรับของสังคม	1.4.1 โครงการพัฒนา นักศึกษา วิศวกรรมสังคม ผู้ประกอบการใหม่ ฝึกหัด(Startup) ที่เกิด จากการบ่มเพาะของ มหาวิทยาลัย	1.4.1.2 จำนวนนวัตกรรม ที่เกิดจากวิศวกรรมสังคมที่ นำไปแก้ไขปัญหาและ ก่อให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงในชุมชน ท้องถิ่น	5	1	ผลงาน	1041002	กิจกรรม 2 วิศวกรรมสังคม "เพื่อพัฒนาเยาวชนไทยสู่ ผู้นำศตวรรษที่ 21"	34,350.00	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์ อ.ธิดา เวียงปฏี ผศ.นัชชา ยันติ	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา และพันธกิจ สัมพันธ์
		1.4.1.3 จำนวน ผู้ประกอบการใหม่ฝึกหัด (Startup) ที่เกิดจากการ บ่มเพาะของ มหาวิทยาลัย	5	1	ธุรกิจ	1041001	กิจกรรม 1 การบ่มเพาะการ พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อ สุขภาพและสปา ให้กับ ผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Startup)	23,000.00	อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์ อ.ธิดา เวียงปฏี	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา และพันธกิจ สัมพันธ์
		1.4.1.4 จำนวน ผู้ประกอบการที่ ดำเนินการธุรกิจตาม แผนธุรกิจได้จริง/ได้รับ รางวัลจากการเป็น ผู้ประกอบการ	1	-	คน	-	-	-	-	VRU
	1.4.2 โครงการพัฒนา ทักษะและทดสอบด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล และ ภาษาอังกฤษ	1.4.2.1 ร้อยละของ นักศึกษาที่สอบผ่าน ทักษะด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล (IC3) ต่อจำนวน นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ทั้งหมด	90	10	ร้อยละ	1042001	กิจกรรม 1 โครงการอบรม เตรียมความพร้อม ภาษาอังกฤษสำหรับ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 รหัส นักศึกษา 64	147,355.00	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี อ.นลพรรณ ชันติกุลานนท์ อ.บัณฑิต ต้นธนปัญญากร	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา และพันธกิจ สัมพันธ์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH					
		1.4.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้านภาษาอังกฤษต่อจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย (CEFR) - ระดับ B1 (ปริญญาตรี) - ระดับ B2 (บัณฑิตศึกษา)	80	40	ร้อยละ	1042002 กิจกรรมที่ 2 Digital workshop เพื่อนำไปใช้ในการทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2565	18,040.00	อ.พิชิตดา เดชบุญ อ.อภิเชษฐ์ จำเริญรส อ.เจียรไน ปฐมโรจน์สกุล อ.กุลภัทร์ มาอุ่น	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
	1.4.3 โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skill ให้กับนักศึกษา	1.4.3.1 จำนวนโครงการที่พัฒนา soft skill ให้กับนักศึกษา	10	1	โครงการ	1043001 กิจกรรม 1 กีฬาภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ "สาธารณสุขสัมพันธ์" ครั้งที่ 10	45,000.00	อ.ธิดา เวียงปฏินายกิตติวุฒิชัยการ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
					1043002 กิจกรรม 2 การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย "เจ้าฟ้าเกมส์" ครั้งที่ 19	52,150.00	อ.ธิดา เวียงปฏินายกิตติวุฒิชัยการ		
1.6 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ (คณะ)	1.6.1 โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	1.6.1.1 จำนวนนักศึกษาคงอยู่หลักสูตรปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา	9,000	600	คน	1061001 กิจกรรมที่ 1 การศึกษาดูงานด้านสาธารณสุข	61,200.00	อ.อนงค์นาฏ ฟานสถินประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		1.6.1.2 จำนวนหลักสูตรที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการระหว่างศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์	2	1	หลักสูตร	1061002 กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงาน เสริมสร้างทักษะทางด้านวิชากายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา	45,900.00	อ.นาตยา ดวงประทุม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
		1.6.1.3 ร้อยละของการ เบิกใช้งบประมาณด้าน วิชาการ	80	80	ร้อยละ	1061003	กิจกรรมที่ 3 ศึกษาดูงาน นอกสถานที่เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้ด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม หลักสูตรวิทยา ศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	27,540.00	ประธานหลักสูตรอนามัย สิ่งแวดล้อม	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
						1061004	กิจกรรมที่ 4 โครงการศึกษา ดูงานในสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพและความงาม	8,100.00	อ.จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
						1061005	กิจกรรมที่ 5 การพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาด้านการ บริหารจัดการและการ พัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล	28,950.00	ผศ.ดร.ทัฬหพร ชูศักดิ์	
						1061006	กิจกรรมที่ 6 การเตรียม ความพร้อมในการสอบใบ ประกอบวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน	16,500.00	อ.กุลภัสร์ชา มาอุณ ผศ.นัชชา ยันติ	
						1061007	กิจกรรมที่ 7 การส่งเสริมจิต อาสาของนักศึกษาหลักสูตร สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการ สถานพยาบาล	17,400.00	ผศ.นัชชา ยันติ	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
						1061008	กิจกรรม 8 ส่งเสริมความรู้ ทัศนคติ และการปฏิบัติ ด้าน ระบบสารสนเทศใน สถานพยาบาล	9,860.00	ผศ.กริช เรืองไชย	
		1.6.1.4 ร้อยละของการ ได้งานทำหรือประกอบ อาชีพหลังสำเร็จ การศึกษาภายใน ระยะเวลา 1 ปี ในพื้นที่ มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ 350กิโลเมตร ต่อจำนวน บัณฑิตที่สำเร็จ การศึกษาทั้งหมด	70	70	ร้อยละ	1061009	กิจกรรม 9 บัณฑิตนิเทศ นักศึกษาและกิจกรรมศิษย์ เก่าสัมพันธ์ ปีการศึกษา 2565	51,300.00	อ.นาตยา ดวงประทุม ผศ.นัชชา ยันติ	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา และพันธกิจ สัมพันธ์
1061010	กิจกรรม 10 แสดงความ ยินดีกับบัณฑิตคณะ สาธารณสุขศาสตร์					26,380.00	อ.อภิญา อุตรระชัย อ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุตา นนท์			
1061011	กิจกรรม 11 ปฐมนิเทศและ เตรียมความพร้อมนักศึกษา ใหม่ คณะสาธารณสุข ศาสตร์ ปีการศึกษา 2566					37,780.00	ผศ.นัชชา ยันติ อ.นาตยา ดวงประทุม นายกิตติวุฒิ ไชยการ			
1061012	กิจกรรม 12 วัสดุสำหรับ ห้องปฐมพยาบาล					46,429.83	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์			
1061013	กิจกรรม 13 สนับสนุน					30,000.00	ประธานหลักสูตร			

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH					
						อุปกรณ์การเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตร์ บัณฑิต(อนามัยสิ่งแวดล้อม)			
						1061014 กิจกรรม 14 สนับสนุน อุปกรณ์การเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตร์ บัณฑิต (สุขภาพและความ งาม)	40,000.00	ประธานหลักสูตรสุขภาพและ ความงาม	
						1061015 กิจกรรม 15 สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์สหกิจศึกษา ปี การศึกษา 2565	32,124.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิจัย น.ส.พัชรพร เรืองวงษ์ น.ส.มณฑิชา ลีผาสุข น.ส.ชลธิชา พงษ์ทวี น.ส.ปิยะเนตร แต่งงาม	
				22 KPI		รวมยุทธศาสตร์ที่ 1	1,542,598.83		

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน										
2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ บนพื้นฐานความร่วมมือของหน่วยงานและความต้องการของหน่วยงาน ชุมชน และสังคม	2.1.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	2.1.1.1 จำนวนสัญญาหรือโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ เสริมสร้างพลังทางสังคม เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนและท้องถิ่นในการพัฒนาตนเองและจัดการตนเอง	10	1	สัญญา	2011001	กิจกรรม 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนา งานวิจัย และนวัตกรรมเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น	27,800.00	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		2.1.1.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น	30	3	ผลงาน	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2.1.2 โครงการสร้างความร่วมมือกับชุมชน / หน่วยงานภายนอกเพื่อผลิตผลงานวิจัย	2.1.2.1 จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ องค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนในการแก้ไขปัญหาชุมชนโดยใช้กระบวนการวิจัย	50	6	ผลงาน	2012001	กิจกรรม 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำวิจัย และแหล่งทุนร่วมกับหน่วยงานและพื้นที่	27,800.00	อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	2.2.1.1 ร้อยละ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็นที่ดีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติและนานาชาติต่อจำนวน ผลงานวิจัยทั้งหมด	40	10	ร้อยละ	2021001	กิจกรรม 1 อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	9,100.00	อ.นลพรรณ ชั้นดีกุลานนท์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		2.2.1.2 ร้อยละของจำนวนบทความวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับการอ้างอิงจากฐาน TCI กลุ่ม 1 (ย้อนหลัง 5 ปี) ต่อจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมด	10	10	ร้อยละ	2021002	กิจกรรม 2 โครงการพัฒนาบทความวิจัยเพื่อการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ	15,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		2.2.1.3 ร้อยละของจำนวนบทความวิจัยของอาจารย์ที่รับอ้างอิงจากฐานข้อมูลนานาชาติ Q1-Q4 (ย้อนหลัง 5 ปี) ต่อจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมด	5	5	ร้อยละ	2021003	กิจกรรม 3 การสนับสนุนการค่าใช้จ่ายในการแปลภาษาอังกฤษ ก่อนนำไปเผยแพร่ระดับนานาชาติ	30,000.00	ผศ.กริช เรืองไชย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
		2.2.1.4 ร้อยละของงานวิจัยและนวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ที่ได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ เพื่อยกระดับมาตรฐานใน การจัดการศึกษาขั้น พื้นฐาน/การฝึกหัดครูต่อ จำนวนผลงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ของอาจารย์ทั้งหมด	20	-	ร้อยละ					
	2.2.2 โครงการส่งเสริม การใช้ประโยชน์/ จัด สิทธิบัตร ต่อยอด ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	2.2.2.1 จำนวนรายได้ที่ เกิดจากทรัพย์สินทาง ปัญญาที่ได้รับการตอ ยอดเชิงพาณิชย์	3		ล้าน บาท	2022001	กิจกรรม 1 การอบรมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนา ผลงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อจดอนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร และมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ชุมชน	9,100.00	ผศ.กฤษ เรืองไชย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	2.2.3โครงการจัด ประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ ร่วมกับภาคีเครือข่าย	2.2.3.1 จำนวนครั้งการจัดประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ ร่วมกับภาคีเครือข่ายต่อ ปีงบประมาณ	5	1	ครั้ง	2023001	กิจกรรม 1 การจัดประชุม วิชาการระดับชาติและ นานาชาติร่วมกับภาคี เครือข่าย	25,876.00	ผศ.ดร.ทัศพร ชูศักดิ์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม		งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH						
2.3 พัฒนาศักยภาพ การสร้างสรรค ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญ ของศาสตร์	2.3.1 โครงการพัฒนา ศูนย์ความเป็นเลิศด้าน วิจัยนวัตกรรมและ บริการวิชาการ (VALAYA Community- based Hub)	2.3.1.1 ร้อยละของ งานวิจัยที่เกิดจากความ ร่วมมือของ PMUs ชุมชน ธุรกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม ต่อจำนวน งานวิจัยทั้งหมด	20	1	ร้อยละ	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	2.3.2 โครงการบริหาร กองทุนเริ่มต้น ผู้ประกอบการ(Pre Seed Fund)	2.3.1.2 จำนวนกิจกรรม เพื่อสังคม (Social Entrepreneur) ที่ได้รับ การพัฒนาจาก มหาวิทยาลัย	5	-	กิจ กรรม	-	-	-	-	VRU
		2.3.2.1 จำนวนการ สนับสนุนทุนเริ่มต้น ผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	5	-	ราย	-	-	-	-	VRU
	2.3.3โครงการส่งเสริม ความเป็นเลิศด้านวิจัย และนวัตกรรม	2.3.3.1 ร้อยละของ อาจารย์ที่ทำวิจัยต่อ จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	50	10	ร้อยละ	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
				10 KPI			รวมยุทธศาสตร์ที่ 2	144,676.00		

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม		งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์										
3.1 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียน เครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3.1.1 โครงการประสานงานเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	3.1.1.1 จำนวนผลงานผลิตภัณฑ์งาน ที่เกิดจากความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	20	2	ผลงาน	-	-	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
3.3 ยกย่องระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยกลไก BCG Economy Model	3.3.1 โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยกลไก BCG Economy Model	3.3.1.1 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ในการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจแบบ BCG Economy	10	1	ผลงาน	-	-	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
3.4 ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3.4.1 โครงการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3.4.1.1 จำนวนผลงาน/นวัตกรรมจากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	10	1	ผลงาน	3041001	กิจกรรม 1 ทำนุภูมิทัศน์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2566	50,970.00	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์ ผศ.นัชชา ยันติ องค์การนักศึกษาคณะ สาธารณสุขศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
						3041002	กิจกรรม 2 วันทาศนาจารย์	7,180.00	อ.อภิญา อุตระชัย อ.นาศยา ดวงประทุม องค์การนักศึกษาคณะ สาธารณสุขศาสตร์	
						3041003	กิจกรรม 3 ประกวด ศิลปะวัฒนธรรมประเพณีของ ไทย	28,760.00	อ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุตานนท์ อ.ธริธา เวียงปฎิ นายกิตติวุฒิ ไชยการ	
						3041004	กิจกรรม 4 รำลึกคุณสมเด็จพระ พระราชบิดา พระบิดาแห่ง การสาธารณสุขไทย	25,600.00	อ.เฟื่องฟ้า รัตนาคณหุต านนท์ อ.ธริธา เวียงปฎิ	
3.5 พัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การเป็น แหล่งเรียนรู้ของกา รเป็นมหาวิทยาลัยเชิง พื้นที่	3.5.1 โครงการส่งเสริม มหาวิทยาลัยเป็นขั วความเจริญเศรษฐกิจเชิง พื้นที่ วิจัย พัฒนา นวัตกรรมบริการ วิชาการเพื่อพัฒนา สินค้าชุมชน	3.5.1.1 จำนวนเงินรายได้ ที่เกิดจากการส่งเสริมให้ มหาวิทยาลัยเป็นขั วความเจริญเศรษฐกิจเชิง พื้นที่ วิจัย พัฒนา นวัตกรรมบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาสินค้าชุมชน	4 ล้าน	5 หมื่น	บาท	3051001	กิจกรรม 1 การบริการ วิชาการเพื่อหารายได้งาน พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อ สุขภาพ	30,000.00	อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา และพันธกิจ สัมพันธ์
						3051002	กิจกรรม 2 นวดเท้า 60 ชั่วโมง	98,430.00	อ.เฉลิมสินญ์ สิริเศรษฐ์ภาพ อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	
						3051003	กิจกรรม 3 นวดไทยเพื่อ สุขภาพ 150 ชั่วโมง	160,230.00	อ.เฉลิมสินญ์ สิริเศรษฐ์ภาพ อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
						3051004	กิจกรรม 4 บริหารงาน คลินิกการแพทย์แผนไทย ประยุกต์	85,320.00	อ.เฉอมลินธุ์ สิริเศรษฐ์ภาพ หลักสูตรสุขภาพและความ งาม	
3.6 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์/คณะ	3.6.1 โครงการส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์/คณะ	3.6.1.1 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์/นวัตกรรมที่เกิดจากการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) โดยใช้ชุมชนเป็นฐานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงร่วมกันในพื้นที่	5	1	ผลงาน	3061001	กิจกรรม 1 หนึ่งโครงการหนึ่งชุมชนนักปฏิบัติ หนึ่งเครือข่ายพันธมิตร/ชุมชนท้องถิ่น	7,640.00	อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์ อ.ธธิชา เวียงปฎิ	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา และพันธกิจสัมพันธ์
		3.6.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการต่อยอดสู่ผลงานวิจัยรับใช้สังคม	2	1	โครงการ	-	-	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา และพันธกิจสัมพันธ์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
				6 KPI		รวมยุทธศาสตร์ที่ 3	504,130.00			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน										
4.1 พัฒนาคุณภาพ การศึกษาและการ บริหารงานของ มหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ ความเป็นเลิศ	4.1.1 โครงการพัฒนา มหาวิทยาลัย ตาม เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	4.1.1.1 ผลการประเมิน ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ร้อยละ 60	200	คะแนน	4011001	กิจกรรม 1 โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร (แผ่นดิน)	34,800.00	อ.อัยภาวุฒิ โยธาสุภาพ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิจัย นางนริگانต์ สุขชัยยะ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
						4011002	กิจกรรม 2 โครงการพัฒนา ระบบการทำงานเพื่อปิด ช่องว่างของการพัฒนาตาม เกณฑ์ EdPEX	19,020.00	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ การวางแผน นางนริگانต์ สุขชัยยะ	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน
						4011003	กิจกรรม 3 โครงการพัฒนา ระบบการถ่ายทอดวิธีการ ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX เพื่อสู่ความเป็นเลิศ	7,260.00	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ การวางแผน นางนริگانต์ สุขชัยยะ	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
						4011004	กิจกรรม 4 โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการรายงาน ผล และการประเมินการ ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX (แผ่นดิน)	18,810.00	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ การวางแผน นางนริگانต์ สุขชัยยะ	
						4011005	กิจกรรม 5 โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการรายงาน ผล และการประเมินการ ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX (รายได้)	35,400.00	อ.ดร.ทิวากร พระไชยบุญ รองคณบดีฝ่ายบริหารและ การวางแผน นางนริگانต์ สุขชัยยะ	
						4011006	กิจกรรม 6 โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร (รายได้)	49,000.00	อ.อัครภาวุฒิ โยธาสุภาพ นางนริگانต์ สุขชัยยะ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิจัย	
	4.1.2 โครงการบริหาร และพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยแห่ง ความสุข	4.1.2.1 ค่าเฉลี่ยความ ผูกพันของบุคลากรที่มี ต่อคณะ/มหาวิทยาลัย	4.51	4	ค่า เฉลี่ย	4012001	กิจกรรม 1 Happy Heart	66,000.00	รองคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการและพันธกิจสัมพันธ์ นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน
	4.1.3 โครงการปรับปรุง ภาพลักษณ์และส่งเสริม	4.1.3.1 ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้มีส่วนได้ส่วน	4.51	4	ค่า เฉลี่ย	4013001	กิจกรรม 1 โครงการส่งเสริม การตลาดและการสร้าง	73,000.00	อ.ดร.กษัตริย์รังค์ วงศ์พิทักษ์	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	
			VRU	PH						
	การตลาด	เสียในทุกมิติที่มีต่อคณะ/ มหาวิทยาลัย							วางแผน	
						4013002	กิจกรรม 2 โครงการ กิจกรรม Public Health VRU Open House 2023 Online	7,260.00	อ.ดร.กฤษณรงค์ วงศ์พิทักษ์	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน
	4.1.4 โครงการส่งเสริม การจัดการความรู้เพื่อ พัฒนาคุณภาพของ มหาวิทยาลัย	4.1.4.1 จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีการ บริหารจัดการที่นำมาใช้ ในการเพิ่มความสามารถ ให้กับอาจารย์ บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	6	1	วัต กรรม	4014001	กิจกรรม 1 โครงการส่งเสริม การเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการของอาจารย์คณะ สาธารณสุขศาสตร์	7,250.00	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ การวางแผน ผช.ฝ่ายบริหารและการ วางแผน อ.อนงค์นาฏ ผ่านสทิน (รองสอภาม)	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน
	4.1.5 โครงการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร สายวิชาการ ด้าน คุณวุฒิและการดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	4.1.5.1 ร้อยละของ บุคลากรชาวต่างชาติที่ ร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย ตามพันธกิจต่อจำนวน อาจารย์ประจำทั้งหมด	5	-	ร้อยละ	-	-	-	งานบริหารงานบุคคล	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม		งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH						
		4.1.5.2 ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับรางวัลใน การจัดการเรียนการสอน มีความเชี่ยวชาญใน ศาสตร์ และการ ขับเคลื่อนพันธกิจ สัมพันธ์ทั้งในประเทศ และต่างประเทศต่อ จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	44	-	ร้อยละ	-	-	-	งานบริหารงานบุคคล	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน
		4.1.5.3 ร้อยละของ อาจารย์ประจำสถาบันที่ มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ ทั้งหมด	42	-	ร้อยละ	-	-	-	งานบริหารงานบุคคล	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน
		4.1.5.4 ร้อยละของ อาจารย์ประจำสถาบัน ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ ต่อจำนวน อาจารย์ประจำทั้งหมด	44	40	ร้อยละ	4015001	กิจกรรม 1 โครงการส่งเสริม การเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการของอาจารย์คณะ สาธารณสุขศาสตร์	9,700.00	ผศ.ดร.ทัศนพร ชูศักดิ์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและ การวางแผน	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน
4.2 พัฒนาการ บริหารงานของ มหาวิทยาลัยตามหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.2.1โครงการปรับปรุง กฎหมายเพื่อตอบสนอง การเป็นมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น	4.2.1.1 ระดับ ความสำเร็จของการ ปรับปรุง พรบ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ	3		ระดับ	-	-	-	-	VRU

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม		งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH						
		4.2.1.2 ระดับ ความสำเร็จการปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานให้ตอบสนอง ต่อการเป็นมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น	3		ระดับ	-	-	-	-	VRU
	4.2.2 โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร สำนักงาน	4.2.2.1 ร้อยละการเบิก งบประมาณบริหาร สำนักงาน	100	100	ร้อยละ	4022001	กิจกรรมที่ 1 การบริหาร สำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุการศึกษา เชื้อเพลิง สารธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) (แผ่นดิน)	228,110.00	นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน VRU
							กิจกรรมที่ 2 การบริหาร สำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุการศึกษา เชื้อเพลิง สารธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) (รายได้)	1,087,495.17	นางพรทิพย์ กุศลสิริสถาพร	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน VRU
	4.2.3 โครงการจัด ประชุมเพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพ	4.2.3.1 ร้อยละของการ เบิกจ่ายงบประมาณตาม แผนการจัดประชุม	100	100	ร้อยละ	4023001	กิจกรรมที่ 1 โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการคณะ สาธารณสุขศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	74,720.00	รองคณบดีฝ่ายบริหารและ การวางแผน ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและ การวางแผน	รองคณบดีฝ่าย บริหารและการ วางแผน

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
			VRU	PH					
						4023002 กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมประชุมกรรมการหน่วยงานและคณะกรรมการอื่นๆ	84,600.00	นางพรทิพย์ กุศลสิริสภาพร	
						4023003 กิจกรรม 3 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารฐานข้อมูลคณะ	8,870.00	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี นริศกานต์ สุขชัยยะ รองบริหารฯ	
	4.3.2 โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรม	4.3.2.1 ร้อยละของโครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่นวัตกรรม (Innovation Space	65	-	ร้อยละ	4032001 กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษาหลักสูตรสาขาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์	25,301,000.00	อาจารย์กุลภัสร์ชา มาอูน และหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการวางแผน
				10 KPI		รวมยุทธศาสตร์ที่ 4	27,222,295.17		
						รวมยุทธศาสตร์ที่ 1-4	29,413,700.00		

ส่วนที่ 3 การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

1. แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำเป็นอย่างยิ่งที่คณะฯ จะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน การดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยจะต้องมีการสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ สาระสำคัญของ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งบุคลากรภายในให้รับทราบ เข้าใจ มีการ นำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะ ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัด ข้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้ ี้อำนาจต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผลระดับตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนา องค์การให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการ แสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ อดปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

2. รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหาร ซึ่งมีคณบดี รองคณบดี เป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมิน รวมถึงรับผิดชอบติดตาม การดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่รับผิดชอบโดยที่งานบริหารและการวางแผน เป็นผู้รวบรวมวิเคราะห์ สังเคราะห์และสรุปผลในภาพรวมของคณะ รายงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะ และรายงานต่อกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อประมวลผลการประเมินในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

3. หน่วยงานที่ทำหน้าที่การติดตามประเมินผล

หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและการวางแผน ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ ฝ่ายวิชาการและวิจัย หลักสูตร และหน่วยงานอื่นๆ ตามโครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์

3.1 ฝ่ายบริหารและการวางแผน ทำหน้าที่เป็นหน่วยติดตามประเมินผลของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

3.1.1 จัดทำสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของคณะ

3.1.2 วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะ

3.1.3 รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากฝ่ายงาน และหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด และสรุปนำเสนอความก้าวหน้าของผลงานดำเนินงานทุกไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารงานและงบประมาณของคณะ

3.2 หน่วยงานในระดับฝ่าย หลักสูตร และหน่วยงานอื่นๆ ตามโครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของคณะ มีบทบาทความรับผิดชอบวิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงผลผลิตในระดับแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน และเป้าหมายการดำเนินงานในระดับหน่วยงานที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการดำเนินงานระดับคณะ และมหาวิทยาลัย และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ทุกไตรมาสส่งให้ฝ่ายบริหารและการวางแผน

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

กำหนดให้หน่วยงานภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตามแบบฟอร์มที่กำหนดมายังฝ่ายบริหารและการวางแผนรายไตรมาส เพื่อรวบรวมสรุปผลการดำเนินเสนอต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

ไตรมาสที่ 1	รอบ 3 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565
ไตรมาสที่ 2	รอบ 6 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 – 31 มีนาคม 2566
ไตรมาสที่ 3	รอบ 9 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2566 – 30 มิถุนายน 2566
ไตรมาสที่ 4	รอบ 12 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566

